

Chargé(e) d'accompagnement des travailleurs(euses) BRSA

Horaires de travail

- Du lundi au vendredi

Lieu : Embrun (05)

Description du poste

Vous souhaitez œuvrer pour la dynamique entrepreneurial et le développement territorial : rejoignez *Initiative Alpes Provence* !

Initiative Alpes Provence, association Initiative France, basée dans les Alpes de Haute Provence et les Hautes Alpes, permet l'accompagnement et le financement de plus de 500 entreprises par an.

L'association compte 31 salariés répartis sur 4 territoires : Manosque, Digne les Bains, Gap et Briançon/Embrun.

Vos principales responsabilités sont :

En tant que référent(e) unique des travailleurs non-salariés avez pour mission d'accompagner de manière adaptée et renforcée des bénéficiaires du RSA, ayant un projet de création et des travailleurs indépendants. L'objectif est de leur permettre de définir un projet réaliste et réalisable de développement d'activité en vue de sortir durablement du dispositif RSA.

Vous êtes est l'interlocuteur privilégié et de proximité de la personne orientée par les services du Département 05. Vous contractualisez avec le bénéficiaire des objectifs clairs et cohérents en lien avec le diagnostic global (diagnostic socio-professionnel et diagnostic de viabilité économique) afin de définir les axes d'accompagnement (viable ou non viable).

Missions principales :

1. Accueil, diagnostic et contractualisation

- Réaliser un diagnostic socio-professionnel approfondi intégrant les enjeux économiques de l'activité indépendante du bénéficiaire ;
- Evaluer la viabilité économique de l'activité (chiffre d'affaires, modèle économique, charges globales et positionnement stratégique de l'entreprise) ;
- Coconstruire un parcours d'accompagnement individualisé, formalisé dans le contrat d'engagements, en vérifier la viabilité ou non de l'activité indépendante ;
- Informer le bénéficiaire sur les droits et devoirs liés au RSA.

2. Accompagnement au développement ou à la cessation d'activité

- Accompagner à la formalisation d'un projet réaliste et réalisable de développement (définir les objectifs financiers et les étapes à atteindre ou consolider pour y parvenir) ;
- Proposer des ateliers collectifs thématiques au regard des besoins identifiées ;
- Mobiliser les partenaires spécialistes de l'entrepreneuriat pour consolider la démarche ;
- Soutenir les démarches administratives liées à la gestion d'entreprise ;

- En cas d'activité non viable, accompagner les démarches de cessation d'activité et de réorientation du projet professionnel en sécurisant le parcours (droits, démarches de clôture et alternatives professionnelles).

3. Suivi et reporting

- Assurer un suivi rigoureux des étapes du parcours, des revenus d'activité et de la situation sociale du travailleur indépendant, bénéficiaire du RSA ;
- Ajuster l'accompagnement au regard du diagnostic réalisé ;
- Renseigner les outils de suivi internes (tableau de bord, fiche de suivi et plan d'actions) et externes (diagnostic socio-professionnel, contrat d'engagements et bilan) dans les délais impartis ;
- Participer aux réunions de coordination et partenariales

Compétences requises :

Savoir-faire :

- Connaissances et compétences techniques requises sur le volet entrepreneuriat ;
- Connaissance des dispositifs d'insertion et des acteurs de l'emploi/formation ;
- Compréhension des enjeux économiques d'une entreprise ;
- Capacité à analyser la viabilité d'un projet et à proposer des alternatives pertinentes et viables ;
- Maîtrise des outils bureautiques et numériques.

Savoir-être :

- Sens de l'écoute et capacités pédagogiques ;
- Capacité instaurer une relation de confiance ;
- Autonomie, rigueur administrative, dynamisme et sens de l'adaptation ;
- Organisation et capacité de travailler en équipe.

Conditions d'emploi

Type d'emploi : CDD remplacement maladie dès que possible

Rémunération brute : 2 150€ à 2200€ par mois selon expérience.