



L'Association Départementale de Sauvegarde des Enfants et des Adultes est née de l'engagement d'un petit nombre de bénévoles rassemblés autour d'une belle idée : celle d'aider les enfants handicapés mentaux à trouver leur place dans la société.

Aujourd'hui, **l'ADSEA des Hautes-Alpes** gère et coordonne des services qui accompagnent plus de 700 bénéficiaires enfants et adultes relevant du champ du handicap ou de la protection de l'enfance, emploie près de 350 professionnels, et poursuit son développement à travers de nouveaux projets.

Nous recrutons :

**Un DRH (H/F)**

POUR NOTRE SIEGE SOCIAL SITUE A GAP

Sous la responsabilité de la direction générale, membre du CODIR, vous aurez pour mission de définir et de piloter la stratégie RH de l'Association afin de garantir l'optimisation des ressources humaines dans un environnement complexe et en constante évolution. Vos principales responsabilités seront :

- **La gestion des ressources humaines** : élaborer et mettre en œuvre la politique RH en lien avec le projet d'Etablissement, mettre en place une politique de recrutement, d'attractivité et de fidélisation, identifier et mettre en œuvre les processus RH garantissant une synergie et une équité de traitement inter services ;
- **Le management et l'accompagnement des équipes** : encadrer et animer l'équipe RH (4 personnes), accompagner les directions de pôle dans la gestion des équipes, entretenir des relations constructives avec la médecine du travail pour assurer le suivi de la santé des travailleurs, promouvoir le bien-être au travail, contribuer à construire et maintenir un climat social de qualité ;
- **Le développement des compétences** : mettre en œuvre les plans de développement des compétences et optimiser les budgets, développer la GPEC, promouvoir une culture de l'amélioration continue des compétences des salariés ;
- **La conformité et la gestion administrative** : garantir le respect des dispositions légales et conventionnelles, suivre les dossiers disciplinaires et juridiques, prendre en charge sur le plan juridique les départs des salariés (démission, retraite, rupture conventionnelle, licenciement ...), co-animer les réunions du CSE, animer les réunions de la CSSCT, suivre les négociations et accords collectifs (NAO, intéressement annuel ...), superviser la gestion administrative des RH (paie, contrats, courriers), mettre en place et faire évoluer les indicateurs RH ;

**Profil recherché pour ce poste à la dimension stratégique mais également très opérationnelle :**

Vous êtes titulaire d'un Bac +5 en Ressources Humaines, Droit ou Management, et vous avez une solide expérience (minimum 5 ans) dans un poste similaire. Une expérience de généraliste RH acquise dans le secteur privé constitue un atout.

Vous maîtrisez les enjeux de la gestion des ressources humaines dans un environnement complexe et avez une bonne connaissance de la législation en vigueur, si possible dans le secteur médico-social.

Vous disposez d'une grande capacité à gérer des équipes, à communiquer et à fédérer autour d'objectifs communs.

Vous êtes reconnu pour votre sens de l'écoute, votre rigueur et votre esprit stratégique.

Vous êtes autonome, organisé et faites preuve de réactivité dans un environnement dynamique.

**Conditions d'emploi :**

Nous appliquons la CCNT du 15 mars 1966.

Votre rémunération sera fonction de votre ancienneté et expérience.

Outre les congés payés légaux, vous bénéficierez de jours de congés conventionnels supplémentaires ainsi que de RTT. Vous aurez accès à un Compte Epargne Temps.

Nous attachons une grande importance aux conditions de travail et à la coopération entre les professionnels.

Le poste est à pourvoir à partir du mois de mai 2026. Une période de transmission est prévue.

Vous vous reconnaissez à travers les valeurs de bienveillance, de respect et de droit à la dignité de notre Association ? Merci de nous adresser votre dossier de candidature (CV + lettre de motivation) par mail à : [rh@adsea05.fr](mailto:rh@adsea05.fr) ou par courrier : ADSEA 05 – DRH, CS 10332 – 72, route des Eyssagnières 05006 GAP CEDEX

Lien vers notre site internet : <https://www.adsea05.fr>

*Notre association accorde une grande importance à la diversité des personnes que nous embauchons. Nous favorisons un environnement de travail inclusif où les différences individuelles sont reconnues, appréciées, respectées et valorisées.*